

**Cátedra  
JUAN MIGUEL  
SANJUÁN**



16 DE ENERO DE 2026

---

**NEWSLETTER #3**

---

## **INFORME SOBRE LA PARTICIPACION DE LA INMIGRACIÓN EN EL MERCADO LABORAL DE CANARIAS**

Estimado/a

El Grupo de Investigación de la Cátedra Juan Miguel Sanjuán Demografía y Migración en Canarias hemos trabajado en un informe que detalla la situación de la inmigración en el mercado laboral de Canarias durante el periodo 2023-2024, destacando que la mano de obra extranjera se ha convertido en el pilar estructural para la sostenibilidad económica de las islas.

A continuación, se presenta un resumen de los puntos clave:

## **1. Dinámica Demográfica y Afiliación**

- **Motor de Crecimiento:** El aumento poblacional en Canarias depende casi íntegramente de las personas nacidas en el extranjero debido al envejecimiento y las bajas tasas de fecundidad de la población local.
- **Cifras de Afiliación:** Al cierre de 2024, Canarias registró 132.497 afiliados extranjeros, lo que representa un aumento del 7,4% respecto al año anterior. Este colectivo supone el 14,1% del total de cotizantes en las islas.
- **Dualidad del Perfil:** Coexisten dos perfiles: el comunitario (UE), con frecuencia enfocado en el emprendimiento o “migración de estilo de vida” (jubilados), y el extracomunitario, que ocupa la base de la pirámide laboral en sectores como hostelería y construcción.

## **2. Segmentación Sectorial**

La mano de obra migrante se concentra en nichos específicos, a menudo cubriendo puestos que la población local rechaza:

- **Hostelería:** Es el sector con mayor contratación extranjera; en algunos municipios turísticos, uno de cada dos contratos en este sector es para trabajadores de origen foráneo.
- **Construcción:** Actúa como relevo generacional ante la jubilación de los trabajadores locales y la falta de interés de los jóvenes canarios en estos oficios.
- **Sector Primario y Cuidados:** Sectores altamente dependientes de la mano de obra extranjera, a menudo invisibilizada por la economía sumergida, especialmente en el caso del cuidado de personas dependientes.

### **3. Desafíos y Paradojas**

- **La Paradoja de la Actividad:** Canarias registra la tasa de actividad de extranjeros más baja de España (57,8%), debido en parte al gran número de residentes europeos jubilados que no buscan empleo.
- **“Desperdicio de Talento”:** Existe una notable sobrecualificación, donde profesionales latinoamericanos con alta formación (médicos, ingenieros) trabajan en puestos de baja productividad debido a la lentitud en la homologación de títulos.
- **Barrera de la Vivienda:** El alto coste de los alquileres y el auge de la vivienda vacacional están impidiendo que los trabajadores (locales y migrantes) residan cerca de los centros de trabajo turísticos, limitando la contratación.

### **4. Conclusión y Recomendaciones**

El informe concluye que la inmigración es irreversible para el modelo económico canario. Se recomienda agilizar la homologación de títulos, incentivar la regularización de la economía sumergida y desvincular la narrativa pública de las “crisis de llegadas” (cayucos) para centrarse en la realidad de los trabajadores ya integrados.

Redactado por el Grupo de Investigación de la Cátedra. Enero 2026.

Puede verse el Informe completo en la WEB de la Cátedra Juan Miguel Sanjuan

---

**VER INFORME**

---

**CANCELAR  
SUSCRIPCIÓN**

**SUSCRIBIRSE A LA  
NEWSLETTER**

**RECIBIR POR  
WHATSAPP**

---

**Oficina:** Avenida Alcalde Díaz Saavedra, 31. 35001 Las Palmas de Gran Canaria, Canarias, España.

**Contacto:** [info@catedrajuanmiguel-sanjuan.org](mailto:info@catedrajuanmiguel-sanjuan.org)

---

*Copyright (C) 2026 Satocan S.A.. Todos los derechos reservados.*

Nuestra dirección:

**Cátedra  
JUAN MIGUEL  
SANJUÁN**

**M CANARIAS**  
Demografía  
y Migración