

**Cátedra
JUAN MIGUEL
SANJUÁN**



PARTICIPACIÓN DE LA INMIGRACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO EN CANARIAS

Redactado por el Grupo de Investigación de la Cátedra. Enero de 2026.

PARTICIPACIÓN DE LA INMIGRACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO EN CANARIAS

Resumen Ejecutivo

El presente informe, elaborado bajo la perspectiva del análisis estructural, ofrece una radiografía exhaustiva de la interacción entre los flujos migratorios y el mercado laboral en la Comunidad Autónoma de Canarias durante el ciclo 2023-2024. En un contexto marcado por la recuperación post-pandémica y la tensión inflacionaria, Canarias se reafirma como un laboratorio demográfico y económico singular dentro de España y la Unión Europea. Su condición de Región Ultraperiférica (RUP), combinada con una especialización productiva intensiva en servicios y una posición geoestratégica en el flanco atlántico, configura un ecosistema donde la inmigración ha dejado de ser una variable coyuntural para convertirse en el pilar estructural de la sostenibilidad económica y social. El análisis de los datos más recientes revela que el crecimiento poblacional y la expansión de la afiliación a la Seguridad Social en el Archipiélago dependen casi exclusivamente de la incorporación de trabajadores extranjeros. Con más de 132.000 afiliados extranjeros al cierre de 2024, lo que representa un incremento interanual del 7,4%, la mano de obra migrante no solo cubre vacantes en sectores tradicionales como la hostelería y la construcción, sino que sostiene actividades críticas y a menudo invisibilizadas como la economía de los cuidados y el sector primario. Sin embargo, este dinamismo coexiste con desafíos persistentes:

- una segmentación laboral acentuada,
- tasas de actividad paradójicamente bajas en comparación con la media nacional,
- fenómenos de sobrecualificación ("desperdicio de talento") y
- una economía sumergida que actúa como válvula de escape ante las rigideces administrativas.

Este documento desglosa estas dinámicas, proyectando tendencias y ofreciendo una base empírica para la formulación de políticas públicas adaptadas a la realidad insular.

1. El Nuevo Paradigma Demográfico:

La migración como motor de resiliencia para comprender la anatomía del mercado de trabajo canario, es imperativo analizar primero el sustrato demográfico sobre el que se asienta. Canarias atraviesa una metamorfosis poblacional profunda, caracterizada por el estancamiento del crecimiento vegetativo de la población autóctona y una dependencia absoluta del saldo migratorio para mantener el volumen demográfico necesario para el sostenimiento de la demanda interna y la oferta laboral.

1.1. Estancamiento Autóctono y Aporte Exógeno

Los datos demográficos consolidados del año 2024 ilustran una tendencia que se ha vuelto estructural en la última década: la población nacida en las islas apenas registra crecimiento natural. El envejecimiento de la población local, sumado a tasas de fecundidad que se sitúan entre las más bajas del Estado, ha provocado que el relevo generacional en el mercado de trabajo sea matemáticamente imposible sin el aporte exógeno. Según los datos de la Encuesta Continua de Población del Instituto Nacional de Estadística (INE) referentes al tercer trimestre de 2024, la población residente en Canarias aumentó en 2.881 personas respecto al trimestre anterior, alcanzando un total de 2.250.808 habitantes. Este incremento del 0,13% trimestral, aunque moderado en comparación con otras regiones peninsulares, oculta una realidad determinante: el crecimiento se debe íntegramente a personas nacidas en el extranjero. Mientras que la población de nacionalidad española tiende a la estabilización o el retroceso en ciertos municipios, el colectivo de nacidos fuera de España actúa como el único vector de dinamismo demográfico. A nivel nacional, la inmigración aportó el 84% del crecimiento de la población española en 2024, un fenómeno que en Canarias se amplifica debido a la limitada movilidad geográfica de la población local hacia el exterior y la fuerte atracción que ejerce el Archipiélago tanto para la migración laboral como para la residencial.

1.2. Dualidad en la Composición del Stock Migratorio

La estructura de la población extranjera en Canarias es heterogénea y desafía las simplificaciones mediáticas que suelen centrarse exclusivamente en la migración irregular procedente del continente africano. El análisis de los microdatos de afiliación y residencia permite identificar una "dualidad" funcional en el stock migratorio, donde conviven dos perfiles demográficos con comportamientos laborales y residenciales muy diferenciados: a. Inmigración Comunitaria (UE-27) y Residencial: Este grupo, liderado históricamente por nacionales de Italia, Alemania y Reino Unido, presenta una inserción laboral mixta. Por un lado, encontramos trabajadores altamente integrados en el sector servicios, especialmente en puestos que requieren competencias lingüísticas específicas (front-office en turismo y restauración especializada). La comunidad italiana, en particular, ha mostrado un dinamismo emprendedor notable, con una alta tasa de trabajadores por cuenta propia en el sector de la restauración. Por otro lado, existe un componente significativo de "migración de estilo de vida" (lifestyle migration), compuesto por ciudadanos europeos que trasladan su residencia a Canarias atraídos por las comodidades climáticas, muchos de los cuales son jubilados o trabajadores remotos que no se integran en el mercado laboral local tradicional, afectando a las estadísticas de actividad, como se analizará más adelante. b. Inmigración Extracomunitaria (No UE):

Numéricamente mayoritario y vital para la base de la pirámide laboral. Al cierre de 2024, el 69% de los afiliados extranjeros en España procedían de terceros países, una proporción que se replica en el Archipiélago. Este segmento es el que nutre mayoritariamente los puestos de trabajo de ejecución directa en construcción, agricultura, servicios domésticos y hostelería básica. Las nacionalidades predominantes incluyen a Marruecos, Colombia y Venezuela. Es destacable el rápido crecimiento de la comunidad latinoamericana (especialmente colombiana y venezolana), cuya integración laboral se ve facilitada por la proximidad cultural e idiomática, permitiendo una inserción más veloz en el sector servicios que la de otros colectivos.

1.3. La "Ruta Atlántica" y la Disociación Perceptiva

Un elemento crucial para el análisis riguroso es la distinción entre flujos migratorios de llegada y stock de población residente. Canarias es, geopolíticamente, frontera sur de Europa, lo que la convierte en escenario de la denominada "Ruta Atlántica", una de las vías migratorias más peligrosas y activas hacia el continente europeo. La llegada de personas en situación irregular, incluyendo un número significativo de menores extranjeros no acompañados (MENAS), genera tensiones puntuales en los sistemas de acogida y servicios sociales. Sin embargo, existe una disociación entre la visibilidad mediática de estas llegadas y su impacto inmediato en el mercado de trabajo formal. La gran mayoría de los trabajadores extranjeros que cotizan a la Seguridad Social en Canarias no accedieron al territorio a través de cayucos, sino mediante canales regulares (aeropuertos) o procesos de regularización tras años de residencia. La narrativa pública, a menudo centrada en la "crisis de los cayucos", oscurece el dato macroeconómico fundamental: el mercado de trabajo canario absorbe y necesita volúmenes de mano de obra que superan con creces las cifras de llegadas irregulares. No obstante, la gestión de la irregularidad y la transición hacia la regularidad administrativa siguen siendo cuellos de botella que alimentan la economía sumergida, creando un "ejército de reserva" laboral que opera en los márgenes del sistema.

2. Radiografía de la Afiliación y el Empleo: Un Crecimiento Estructural

El ejercicio 2024 se ha cerrado con cifras que confirman la recuperación plena del empleo tras la crisis del COVID-19, y en este proceso, la población extranjera ha ejercido un rol protagonista, no como actor secundario, sino como motor principal del crecimiento neto de la afiliación.

2.1. Evolución Cuantitativa de la Afiliación a la Seguridad Social

Según los datos facilitados por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Canarias culminó el año 2024 con un total de 132.497 afiliados extranjeros, lo que supone un incremento absoluto de 9.159 cotizantes respecto al año anterior y una variación interanual del 7,4%. Este ritmo de crecimiento supera notablemente al de la afiliación de nacionales, evidenciando que la capacidad de generación de empleo de la economía canaria está siendo cubierta desproporcionadamente por trabajadores foráneos. Esta cifra sitúa a la población extranjera representando aproximadamente el 14,1% del total de afiliados a la Seguridad Social en las Islas (sobre un total aproximado de 940.000 afiliados globales reportados al cierre del

año). Este peso porcentual es indicativo de una dependencia estructural: sin el aporte de estos 132.000 trabajadores, sectores enteros de la economía regional sufrirían un colapso operativo inmediato por falta de personal.

Tabla 1. Evolución de la Afiliación Extranjera en Canarias (2023-2024)

Parte A: Clasificación por Grupos y Nacionalidades				
Grupo Principal	Subgrupo		Ejemplos de Nacionalidades	
EUROPEOS	Inmigrantes lúdicos (?)		Británicos, Alemanes, ...	
	Inmigrantes laborales		Italianos, Rumanos, ...	
AFRICANOS	Marroquíes		Marroquíes	
	Subsaharianos		Subsaharianos	
LATINOAMERICANOS	Inmigrantes laborales		Colombianos, Ecuatorianos, Peruanos, ...	
	Inmigrantes motivos sociales		Cubanos, Venezolanos, ...	
Parte B: Datos Estadísticos de Afiliación				
Indicador	Diciembre 2023 (Estimado)	Diciembre 2024	Variación Absoluta	Variación Relativa / Observaciones
Total Afiliados Extranjeros	123.338	132.497	+9.159	+7,4%
Desglose por Regímenes:				
Régimen General	~92.000	99.616	-	Crecimiento Sólido
Autónomos (RETA)	~30.000	32.300	-	Emprendimiento Activo
Sistema Especial Agrario	-	2.741	-	Estabilidad
Sistema Especial Hogar	-	2.477	-	Infrarrepresentación (Sumergido)
Régimen del Mar	-	580	-	Residual

Fuente: Elaboración propia basada en datos del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

2.2. Distribución por Regímenes: Asalarización (1) y Emprendimiento

El análisis desagregado por regímenes de la Seguridad Social revela patrones de inserción diferenciados que merecen una atención detallada:

- El Dominio del Régimen General (99.616 afiliados): La inmensa mayoría de los trabajadores extranjeros (75%) se insertan como asalariados en empresas, fundamentalmente del sector servicios.

Esto desmiente la idea de una marginalidad laboral; se trata de trabajadores integrados en la estructura formal de las empresas canarias.

- El Dinamismo de los Autónomos (32.300 afiliados): Uno de los hallazgos más relevantes es el fuerte peso del trabajo por cuenta propia, que representa casi el 25% de la afiliación extranjera total. Esta tasa de autoempleo es significativamente alta y sugiere dos fenómenos concurrentes:

1. Emprendimiento de Oportunidad: Liderado a menudo por ciudadanos comunitarios (italianos, alemanes) y asiáticos que establecen negocios de restauración, comercio y servicios personales, dinamizando el tejido empresarial local.

(1) La Asalarización se refiere al proceso o tendencia donde más trabajadores pasan de ser autónomos, trabajadores por cuenta propia o no remunerados a ser empleados asalariados

2. Estrategia de Autoempleo: Ante las barreras de entrada en el empleo asalariado cualificado (dificultades de homologación, discriminación estadística), muchos extranjeros optan por emprender como vía de inserción laboral.

- Sistemas Especiales (Agrario y Hogar): Con 2.741 y 2.477 afiliados respectivamente, estas cifras oficiales subestiman la realidad. Como se discutirá en la sección de economía sumergida, estos son precisamente los sectores con mayor incidencia de empleo irregular, por lo que la afiliación formal solo muestra "la punta del iceberg" de la fuerza laboral real migrante en campos y hogares.

2.3. La Paradoja de la Tasa de Actividad: La "Excepción Canaria"

Al comparar los indicadores de actividad con el promedio nacional, emerge una "anomalía canaria". Históricamente, la población extranjera en España presenta tasas de actividad superiores a la nativa, impulsadas por una estructura demográfica más joven y la necesidad económica. Sin embargo, los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) para el segundo trimestre de 2024 muestran que Canarias registra la tasa de actividad de extranjeros más baja de todas las Comunidades Autónomas, situándose en un 57,8%.

Tabla 2. Comparativa de Tasas de Actividad (2T 2024)

Ámbito Geográfico	Colectivo	Tasa de Actividad	Tasa de Empleo	Tasa de Paro
Canarias	Extranjeros (Total)	57,8%	50,4%	12,1%
Canarias	Hombres Extranjeros	65,4%	60,1%	13,6%
Canarias	Mujeres Extranjeras	51,7%	34,8%	11,0%
Nacional (Ref.)	Extranjeros	~70%	~58%	~18%

Fuente: Datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Análisis de las Causas:

¿Por qué Canarias presenta una menor participación laboral formal de sus extranjeros?

1. **Efecto "Jubilación Europea":** A diferencia de regiones industriales o agrícolas de la Península donde la migración es casi exclusivamente laboral, Canarias alberga un gran contingente de residentes comunitarios inactivos (jubilados o rentistas) que, aunque

residen y consumen, no participan en el mercado de trabajo, diluyendo la tasa de actividad global.

2. **Desánimo y Economía Sumergida:** En ciertos estratos de baja cualificación, las dificultades de inserción y la prevalencia de la economía informal pueden llevar a que muchos trabajadores no se registren como "activos" en las encuestas oficiales, transitando hacia la inactividad formal mientras trabajan en la irregularidad.
3. **Tasa de Paro Comparada:** Resulta llamativo que la tasa de paro de los extranjeros en Canarias (12,1%) sea inferior a la media nacional de extranjeros e incluso competitiva frente al paro estructural local. Esto sugiere que, una vez que el extranjero decide activarse en Canarias, tiene una probabilidad relativamente alta de encontrar empleo, dada la alta rotación y demanda del sector servicios, a diferencia de mercados más rígidos.

3. Estratificación Sectorial: La Especialización Funcional

La inserción de los inmigrantes en el mercado laboral canario no es aleatoria; sigue patrones claros de "etno-estratificación" laboral, donde los trabajadores extranjeros se concentran en nichos específicos, complementando a la mano de obra local o sustituyéndola en aquellos empleos que los nativos rechazan (el fenómeno de los trabajos "3D": dirty, dangerous, difficult).

3.1. El Monocultivo del Turismo y la Hostelería

El sector servicios es el Leviatán de la economía canaria, y la hostelería es su principal tentáculo. Los informes de movilidad laboral indican que la hostelería es el sector donde se contrata a la mayor proporción de población extranjera: una de cada dos personas contratadas en hostelería es de origen foráneo en ciertos municipios turísticos. La recuperación explosiva del turismo en 2023 y 2024, con cifras récord de visitantes, tensionó al máximo las plantillas hoteleras y de restauración. La respuesta del mercado fue recurrir masivamente a la contratación de extranjeros. Aquí se observa una segmentación interna:

- **Cara al público (Front-office):** Puestos de recepción, relaciones públicas y sumillería son ocupados frecuentemente por comunitarios (italianos, alemanes) o latinoamericanos con buena presencia y dominio de idiomas.
- **Servicios auxiliares (Back-office):** Limpieza (camareras de piso), cocina y mantenimiento absorben gran parte de la mano de obra extracomunitaria. La dependencia es tal que los empresarios del sector han alertado repetidamente de que sin la mano de obra migrante, sería imposible mantener la planta hotelera operativa al 100% de su capacidad.

3.2. La Construcción: Relevo Generacional Fallido

El sector de la construcción en Canarias vive una paradoja: hay demanda de obra (tanto pública como residencial y turística) pero falta mano de obra cualificada. La generación de albañiles, encofradores y fontaneros canarios que construyeron durante el boom inmobiliario de los 2000 se está jubilando, y los jóvenes locales no están accediendo a estos oficios. Este vacío está siendo llenado progresivamente por trabajadores extranjeros. En 2024, la construcción fue uno de los sectores que más tiró de la afiliación extranjera. La movilidad laboral intersectorial indica que muchos inmigrantes que comenzaron en la agricultura o servicios básicos transitan hacia la construcción en busca de mejores salarios, actuando como el "cuerpo de reserva" que permite reactivar el sector sin sobrecalentar los costes salariales excesivamente.

3.3. Sector Primario: Supervivencia y Mano de Obra Intensiva

La agricultura canaria (plátano, tomate, viñedo) es intensiva en mano de obra y enfrenta una crisis crónica de disponibilidad de trabajadores locales. A pesar de las altas tasas de paro general en las Islas, las ofertas de empleo para la recolección a menudo quedan desiertas por parte de los nacionales debido a la penosidad del trabajo y la estacionalidad. La afiliación al Sistema Especial Agrario (2.741 afiliados formales) es solo una fracción de la realidad; el campo canario depende estructuralmente de trabajadores marroquíes y subsaharianos. Sin ellos, la capacidad exportadora del sector primario se vería comprometida irreversiblemente.

3.4. La Economía de los Cuidados: El Pilar Invisible

Canarias es una de las regiones que envejece a mayor velocidad. La demanda de cuidados de larga duración se ha disparado, pero la oferta pública de plazas sociosanitarias es insuficiente. Este desajuste se cubre mediante el "mercado privado de los cuidados" en los hogares, un sector profundamente feminizado y dependiente de mujeres migrantes (principalmente latinoamericanas).

- **Precariedad y Género:** Las mujeres extranjeras soportan la carga de los cuidados en Canarias. La tasa de empleo femenino del 34,8% es engañosa porque no contabiliza las miles de horas trabajadas en la economía sumergida cuidando a mayores y dependientes. Este sector se caracteriza por la "brecha salarial doble" (por ser mujer y migrante) y por condiciones de aislamiento laboral que dificultan la sindicalización y la defensa de derechos.

4. Desafíos Estructurales y Disfunciones del Mercado

Más allá de las cifras de afiliación, el análisis cualitativo revela disfunciones profundas que limitan el potencial de la inmigración como motor de desarrollo y perpetúan situaciones de vulnerabilidad.

4.1. El Círculo Vicioso de la Economía Sumergida

La economía sumergida en Canarias tiene un peso sobre el PIB superior a la media nacional. La relación entre inmigración irregular y economía informal es simbiótica y perversa:

1. **Efecto Llamada de la Informalidad:** La existencia de un amplio sector informal (pequeña hostelería, servicio doméstico, reformas) donde no se exige documentación para trabajar atrae a inmigrantes en situación irregular que necesitan subsistir.
2. **Trampa de la Irregularidad:** La Ley de Extranjería y los lentos procesos burocráticos dificultan la regularización. Un inmigrante puede tardar años en obtener permiso de trabajo, tiempo durante el cual está obligado a trabajar en la economía sumergida para sobrevivir. Esto institucionaliza un mercado dual: uno oficial con derechos y uno sumergido, flexible y barato, que presiona los salarios a la baja.
3. **Coste de Oportunidad Fiscal:** El Gobierno de Canarias ha lanzado líneas de subvención para combatir la economía sumergida, reconociendo implícitamente que miles de trabajadores están fuera del radar fiscal. La regularización administrativa de estos trabajadores no solo otorgaría derechos, sino que incrementaría significativamente la recaudación de la Seguridad Social y el IRPF en las Islas.

4.2. Sobrecualificación y Desperdicio de Talento (Brain Waste)

Un fenómeno distintivo de la reciente ola migratoria (especialmente la venezolana y argentina) es el alto nivel educativo de los llegados. Canarias está recibiendo médicos, ingenieros, arquitectos y docentes titulados. Sin embargo, el mercado laboral canario, especializado en servicios de bajo valor añadido, y la extrema lentitud en la homologación de títulos universitarios, generan una masiva sobrecualificación.

- **Evidencia del Desajuste:** Encontramos ingenieros trabajando de camareros y médicos conduciendo taxis. Esto constituye una ineficiencia económica flagrante (asignación subóptima de recursos). La región "importa" capital humano a coste cero (formado en el exterior) pero lo utiliza en tareas de baja productividad, desperdiciando el potencial de innovación que estos perfiles podrían aportar para diversificar la economía canaria más allá del turismo. Los informes indican que la población inmigrante tiene mayores dificultades para acceder a puestos acordes a su formación que la nativa, perpetuando brechas salariales y de estatus.

4.3. La Crisis de Vivienda como Cuello de Botella Laboral

Una perspectiva de segundo orden que emerge con fuerza en 2024 es la interconexión entre mercado laboral y mercado de vivienda. El Consejo Económico y Social (CES) de Canarias ha identificado el acceso a la vivienda como uno de los principales condicionantes de la economía.

- **Colapso de la Movilidad:** La proliferación de la Vivienda Vacacional (VV) y la falta de oferta de alquiler residencial en zonas turísticas han disparado los precios. Esto ha creado una barrera para la mano de obra. Trabajadores del sector servicios (tanto locales como inmigrantes) no pueden permitirse vivir cerca de los centros de trabajo en el sur de Tenerife o Gran Canaria.
- **Freno a la Contratación:** Empresarios del sector hotelero reportan dificultades para

cubrir vacantes no porque falten trabajadores en la isla, sino porque los trabajadores no encuentran alojamiento viable. La inmigración, que tradicionalmente tiene mayor movilidad geográfica, se ve frenada por esta barrera habitacional, lo que agrava la escasez de personal en puestos clave.

5. Integración Socioeconómica y Proyecciones

El impacto de la inmigración trasciende lo puramente laboral; afecta a la sostenibilidad del estado del bienestar y a la cohesión social del archipiélago.

5.1. Sostenibilidad del Sistema de Pensiones

Con una ratio de cotizantes por pensionista que necesita mejorar para garantizar la sostenibilidad futura, la aportación de los 132.497 afiliados extranjeros es vital. Son contribuyentes netos que, debido a su estructura de edad más joven, consumen menos recursos sanitarios y prestaciones de jubilación a corto plazo, transfiriendo rentas hacia las generaciones mayores nativas. En un contexto de envejecimiento acelerado, la inmigración es el único factor que está posponiendo la crisis demográfica del sistema de pensiones en Canarias.

5.2. El Reto de la Cohesión Social

A pesar de la importancia económica, existen riesgos de fricción social si no se gestionan adecuadamente los servicios públicos. El aumento poblacional presiona infraestructuras (sanidad, educación, transporte) que no han crecido al mismo ritmo. La percepción pública a veces vincula erróneamente la saturación de servicios con la inmigración, cuando a menudo responde a una falta de planificación de la inversión pública frente al crecimiento demográfico previsible. Es fundamental que las políticas de integración se alineen con la planificación urbana y de servicios para evitar la creación de guetos o la competencia por recursos escasos entre población local vulnerable y población migrante.

5.3. Proyecciones para 2025

De mantenerse las tendencias actuales, se prevé que en 2025:

- La afiliación extranjera seguirá creciendo por encima de la media nacional, impulsada por la fortaleza del turismo.
- Se intensificará la llegada de nómadas digitales y teletrabajadores europeos, lo que seguirá presionando el mercado inmobiliario pero aportará consumo interno.
- La necesidad de mano de obra en cuidados y construcción obligará a flexibilizar, de facto o de jure, los mecanismos de contratación en origen o regularización, dada la imposibilidad de cubrir vacantes con el desempleo local existente (debido al desajuste de cualificaciones y expectativas).

6. Conclusiones y Recomendaciones Estratégicas

El análisis de la coyuntura 2023-2024 permite extraer conclusiones robustas que deberían guiar la acción pública y privada en Canarias.

6.1. Síntesis del Diagnóstico

1. **Irreversibilidad del Fenómeno:** La inmigración en Canarias no es un "problema" a solucionar, sino una característica estructural de su modelo económico. El mercado laboral ya no puede funcionar sin el componente foráneo.
2. **Complementariedad Asimétrica:** Los trabajadores extranjeros no compiten directamente con los locales en gran parte del mercado; ocupan los extremos (trabajos elementales rechazados por locales o nichos emprendedores específicos), actuando como complementarios.
3. **Ineficiencia Administrativa:** La rigidez en la gestión de permisos de trabajo y homologación de títulos está frenando el potencial de crecimiento y productividad de la región, condenando a profesionales cualificados a la subempleabilidad.

6.2. Hoja de Ruta de Políticas Públicas

Siguiendo la línea de análisis propositivo del Real Instituto Elcano y recogiendo las sensibilidades del CES de Canarias, se proponen las siguientes líneas de actuación:

- **Agilización de la Homologación de Títulos:** Es prioritario establecer convenios específicos o procedimientos de urgencia para la homologación de títulos universitarios de países latinoamericanos, especialmente en el ámbito sanitario y técnico, para paliar el déficit de profesionales en el Servicio Canario de Salud y en la industria.
- **Lucha contra la Economía Sumergida mediante Incentivos:** La represión policial del trabajo informal es insuficiente. Se deben diseñar incentivos fiscales y simplificaciones administrativas que hagan atractivo para empleadores (especialmente familias y microempresas) regularizar a sus trabajadores, aflorando así empleo y cotizaciones.
- **Planificación Integral Vivienda-Empleo:** Las políticas de turismo y empleo no pueden desligarse de la política de vivienda. Es necesario fomentar la creación de parque de vivienda asequible en zonas de alta tensión laboral para garantizar la movilidad de los trabajadores y evitar el estrangulamiento del sector servicios.
- **Formación Dual y Lingüística:** Reforzar los programas de español para inmigrantes no hispanohablantes (marroquíes, senegaleses) y de idiomas extranjeros para la población local y migrante hispana, mejorando la empleabilidad y la calidad del servicio turístico.
- **Cambio de Narrativa:** Las instituciones deben liderar una pedagogía pública que explique con datos la contribución neta positiva de la inmigración, desactivando discursos xenófobos que puedan surgir al calor de la crisis de la vivienda o la saturación de servicios.

Reflexión Final:

Canarias se encuentra en una encrucijada. Tiene la oportunidad de consolidarse como un nodo atlántico de atracción de talento y mano de obra que rejuvenezca su sociedad y dinamice su economía. Para ello, debe transitar desde una gestión reactiva y defensiva de la frontera hacia una gestión proactiva, estratégica e integradora de su mercado laboral, reconociendo que su futuro bienestar depende, en gran medida, de quienes llegan desde fuera para construirlo desde dentro.

Fuentes utilizadas:

1. La población en Canarias sigue creciendo en el tercer trimestre de 2024, accedido en Noviembre 26, 2025, <https://rtvc.es/la-poblacion-en-canarias-sigue-creciendo-en-el-tercer-trimestre-2024/>
2. La inmigración aporta el 84% del crecimiento de la población española: 'Dato del año' para Funcas, accedido en Noviembre 26, 2025, <https://www.funcas.es/prensa/la-inmigracion-aporta-el-84-del-crecimiento-de-la-poblacion-espanola-dato-del-ano-para-funcas/>
3. Canarias gana un 7,4% de afiliados extranjeros en 2024 y alcanza los 132.497, accedido en Noviembre 26, 2025, <https://www.europapress.es/islas-canarias/noticia-canarias-gana-74-afiliados-extranjeros-2024-alcanza-132497-20250117121803.html>
4. Emergencia humanitaria en Canarias: un desafío integral al sistema sanitario y social - Dialnet, accedido en Noviembre 26, 2025, <https://dialnet.unirioja.es/download/articulo/9908746.pdf>
5. Viceconsejería de Derechos Sociales - Portal de Noticias del Gobierno de Canarias, accedido en Noviembre 26, 2025, <https://www3.gobiernodecanarias.org/noticias/tag/viceconsejeria-de-derechos-sociales/>
6. Balance de inmigración y extranjería Segundo semestre 2021 - Sos Racismo Gipuzkoa, accedido en Noviembre 26, 2025, <https://sosracismogipuzkoa.org/wp-content/uploads/2022/02/75-Balance-inmigracion-y-extranjeria-2o-semestre-2021.pdf>
7. EL EMPLEO DE MIGRANTES EN IRREGULARIDAD EN TENERIFE COMO TRABAJADORES DE BAJO Dick Godenau y Juan Salvador León Santana ULL, accedido en Noviembre 26, 2025, <https://www.ull.es/revistas/index.php/atlantida/article/download/1088/633/>
8. Canarias cierra 2024 con récord de afiliados a la Seguridad Social, accedido en Noviembre 26, 2025, <https://rtvc.es/canarias-cierra-2024-con-record-de-afiliados-a-la-seguridad-social-03-enero-2025/>

9. Canarias gana un 7,4% de afiliados extranjeros en 2024 y alcanza los 132.497, accedido en Noviembre 26, 2025,
<https://www.lavanguardia.com/local/canarias/20250117/10293278/canarias-gana-7-4-afiliados-extranjeros-2024-alcanza-132-497-agenciaslv20250117.html>
10. No 2 , 2T2024 Julio 2024 - INFORME TRIMESTRAL DE EXTRANJEROS Y MERCADO DE TRABAJO, accedido en Noviembre 26, 2025,
https://www.mites.gob.es/ficheros/ministerio/sec_trabajo/analisis_mercado_trabajo/poblacionextranjera/2024/Informe_trimestral_extranjeros_2.pdf
11. [FEBRERO 2024] - LzTic, accedido en Noviembre 26, 2025,
<https://datosdelanzarote.lztic.com/media/item/docs/InformeMovilidadlaboral2023.pdf>
12. 28M - Portal de Noticias del Gobierno de Canarias, accedido en Noviembre 26, 2025,
<https://www3.gobiernodecanarias.org/noticias/tag/28m/>
13. Libro Blanco sobre la situación de las mujeres inmigrantes en el sector del trabajo del hogar y los cuidados en España, accedido en Noviembre 26, 2025,
<https://www.inmujeres.gob.es/publicacioneselectronicas/documentacion/Documentos/DE1924.pdf>
14. Empleo destina 225.000 euros a proyectos contra la economía sumergida Portal de Noticias del Gobierno de Canarias, accedido en Noviembre 26, 2025,
<https://www3.gobiernodecanarias.org/noticias/tag/economia-sumergida/>
15. Informe La inmigración en España: efectos y oportunidades - CES, accedido en Noviembre 26, 2025, <https://www.ces.es/documents/10180/5209150/Inf0219.pdf>
16. Área de Empleo y Relaciones Laborales - INFORMES - Ministerio de Trabajo y Economía Social, accedido en Noviembre 26, 2025,
https://www.mites.gob.es/es/sec_bep/estudios/ficheros-estudios/000291BB.PDF
17. Turismo, migraciones y mercado de trabajo en Canarias - ULL, accedido en Noviembre 26, 2025, <https://www.ull.es/revistas/index.php/atlantida/article/download/1031/581/>
18. Vivienda, inmigración y paro juvenil, condicionantes de la economía canaria, según el CES, accedido en Noviembre 26, 2025,
<https://efe.com/canarias/2024-08-08/vivienda-inmigracion-y-paro-juvenil-condicionantes-de-la-economia-canaria-segun-el-ces/>
19. LA INTEGRACIÓN LABORAL Y SOCIAL DE LAS PERSONAS MIGRANTES EN CANARIAS: CONVERGENCIA A LA BAJA -Publicaciones Cajamar, accedido en Noviembre 26, 2025, <https://publicacionescajamar.es/wp-content/uploads/2023/03/3-me-36-la-integracion-laboral-y-social-de-las-personas-migrantes.pdf>